

**Дополнительное соглашение  
о внесении изменений в Московское трехстороннее соглашение на 2013-2015.  
годы между Правительством Москвы, московскими объединениями  
профсоюзов и московскими объединениями работодателей**

Правительство Москвы от лица органов исполнительной власти города Москвы, Московская Федерация профсоюзов от лица московских объединений профсоюзов, Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей) от лица московских объединений работодателей, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы, на основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, договорились внести в Московское трехстороннее соглашение на 2013-2015 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее – Соглашение) следующие изменения:

1. Пункт 1.22. раздела 1 Соглашения словами «с правом голоса».
2. Пункт 2.3.Соглашения.Второе предложение изложить в следующей редакции «При этом доля иностранных работников в численности занятого населения города Москвы не должна превышать 3,1 процента или не более 200 тыс. человек».
3. Пункт 2.4. раздела 2 Соглашения признать утратившим силу.
4. Раздел 2 Соглашения дополнить пунктом 2.11<sup>1</sup> в следующей редакции:  
«2.11<sup>1</sup>. Снизить долю низкоквалифицированных иностранных работников до 20 процентов от общей численности, привлекаемых для работы в город Москву иностранных работников».
5. В пункте 3.12. Соглашения после слов «Принимать меры, направленные на» дополнить словом «ежегодное».
6. В преамбуле раздела 5 Соглашения слова «благоприятных условий и охраны труда, повышения уровня его безопасности» заменить словами «безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности».
7. Пункт 5.6. Соглашения признать утратившим силу.
8. Пункт 5.8. раздела 5 Соглашения изложить в следующей редакции:  
«5.8.Обеспечить в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Москвы, в том числе в государственных учреждениях города Москвы, при этом размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленного соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год»..
9. Пункт 6.8. Соглашения изложить в следующей редакции:  
«6.8.Принимать меры по сохранению детских загородных оздоровительных лагерей. Предусмотреть в законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» субсидию Московской Федерации профсоюзов

на частичное возмещение расходов на оказание услуг по подготовке и проведению детских оздоровительных мероприятий в 2014 году в объеме 443 719 тыс. руб.».

10. Раздела 6 Соглашения дополнить пунктом 6.12<sup>1</sup> в следующей редакции:  
«6.12<sup>1</sup> Содействовать возобновлению и/или развитию практики наставничества в организациях всех форм собственности».

11. Пункт 6.14. Соглашения изложить в следующей редакции:  
«6.14. Организовать новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей. Предусмотреть в законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» субсидию Московской Федерации профсоюзов на частичное возмещение расходов на оказание услуг по организации и проведению новогодних представлений для детей в Государственном Кремлевском дворце мероприятий в 2014 году в объеме 122 800,0 тыс. рублей».

12. Пункт 7.20. Соглашения изложить в следующей редакции:  
«7.20. Предусмотреть в законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» субсидию Учреждению «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» на возмещение расходов по оказанию услуг в сфере системы социального партнерства по предотвращению коллективных трудовых споров и содействию разрешения связанных с ними конфликтов на 2014 год в объеме 10 080,0 тыс. рублей».

13. Пункт 7.23. Соглашения изложить в следующей редакции:  
«7.23. Предусмотреть в законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» субсидию МКПП(р) на частичное возмещение расходов по развитию отраслевой системы социального партнерства в городе Москве на 2014 год в объеме 7 000,0 тыс. рублей».

14. Пункт 7.24. Соглашения изложить в следующей редакции:  
«7.24. Предусмотреть в законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» субсидию учебным центрам Московской Федерации профсоюзов на возмещение расходов по оказанию услуг по обучению представителей сторон социального партнерства вопросам социально-трудовых отношений на 2014 год в объеме:

- Негосударственному учреждению дополнительного образования «Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов» - 21 150,0 тыс. рублей;

- Негосударственному некоммерческому учреждению дополнительного образования «Центральные профсоюзные курсы Московской Федерации профсоюзов» - 11 250,0 тыс. рублей».

15. Пункт 7.25. Соглашения изложить в следующей редакции:  
«7.25. Предусмотреть в законе города Москвы «О бюджете города Москвы на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов» субсидию МКПП(р) на частичное возмещение расходов по обучению представителей сторон социального партнерства, включая руководителей и специалистов организаций, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2014 год в объеме 11 300,0 тыс. рублей».

16. Приложение 1 к Соглашению дополнить пунктом 27 в следующей редакции:

«Предусмотреть дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы, при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя».

17. Приложение 1 к Соглашению дополнить пунктом 28 в следующей редакции:

«Предусмотреть процедуру согласования с вышестоящим выборным профсоюзным органом расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником, избранным в состав выборного коллегиального органа профсоюзной организации и не освобожденного от основной работы».

**От Правительства  
Москвы**

**От московских  
объединений  
профсоюзов**

**От московских  
объединений  
работодателей**

**Мэр Москвы**

**Председатель  
Московской  
Федерации  
профсоюзов**

**Председатель  
Московской  
Конфедерации  
промышленников и  
предпринимателей  
(работодателей)**

**С.С.Собянин**

**С.И.Чернов**

**Е.В.Панина**

**№ 20д от 18.12.2013г.**